

Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven

Advokatfirmaet Selmer AS

Redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2025

S



Organisering og virksomhetsområde

Advokatfirmaet Selmer AS («Selmer») er et fullservice forretningsadvokatfirma med kontorer i Oslo og Stavanger. Vi gir juridiske råd til bedrifter i inn- og utland samt offentlig sektor. Vår kjerne ligger i eiendom, energi, transaksjon, tvist og teknologi.

Som en tjenestebedrift er menneskene vår største verdi. Selmer skal være en attraktiv arbeidsgiver der medarbeidere får muligheten til å utvikle seg både faglig og personlig. Derfor legger vi stor vekt på å skape et godt arbeidsmiljø preget av tillit og samarbeid.

Til grunn for vårt virke ligger relevante internasjonale standarder for samfunnsansvar. Disse inkluderer UN Global Compacts 10 prinsipper, ILO konvensjonene, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Selmer er deltaker i UN Global Compact (UNGC), FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. Som deltakerbedrift forplikter vi oss til UNGCs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Selmer støtter organisasjoner og initiativ som skaper positiv endring. Pro bono-arbeid er en integrert del av virksomheten vår, og vi har faste samarbeid med flere organisasjoner.

Les mer om samarbeidene på [Selmer.no](https://selmer.no).

Rutiner og retningslinjer

Som leverandør av juridiske tjenester har vi et særskilt ansvar for å drive virksomheten på en etisk og bærekraftig måte. Etisk adferd er avgjørende for å skape tillit, og dermed sikre at vi opererer med høy troverdighet i markedet.

Selmer har en egen Etikk og Sikkerhetskomité (ESK) som har ansvaret for løpende oppfølging av advokatetikk, compliance og anti-korrupsjon i saksarbeid. Komiteen bistår også i etiske spørsmål knyttet til virksomhetens drift. ESK møtes jevnlig og ved konkret behov, og det føres referat fra alle møter.

Selmers etiske retningslinjer er et overordnet rammeverk som tydeliggjør krav til adferd i virksomheten. Retningslinjene er førende for både hvordan ansatte skal opptre overfor hverandre, og hvilke forventninger klienter, forretningspartnere, leverandører og samfunnet ellers kan stille til oss som firma. De etiske retningslinjene er tilgjengelig for alle ansatte via intranett og for eksterne via vår nettside. De inngår også som del av onboardingen av nyansatte.

For å fremme et åpent og trygt arbeidsmiljø har vi etablerte varslingsrutiner, inkludert en varslingsskanal, der ansatte kan melde fra om kritikkverdige eller ulovlige forhold. Vi legger vekt på å behandle varslingssaker objektivt og konfidensielt, slik at både varsler og mistenkte blir ivarettatt, inkludert beskyttelse mot gjengjeldelse.

Vi har også retningslinjer for våre eksterne leverandører og forretningspartnere, som gjelder for

deres ansatte, styremedlemmer og innleid personell. Retningslinjene uttrykker våre forventninger og angir krav til etisk og bærekraftig drift. Formålet er å bidra til en positiv samfunnsutvikling ved å opprettholde høy etisk standard i hele verdikjeden.

Selmers aktsomhetsvurderinger

I tråd med åpenhetsloven § 4, foretar Selmer løpende aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og forebygge negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene starter med en overordnet analyse av hvilke konsekvenser og risikoer Selmer er utsatt for.

Egen virksomhet

Selmer evaluerer interne forhold gjennom blant annet risikovurderinger basert på etterlevelse av egne retningslinjer og rutiner, slik de er fastsatt i våre styringsdokumenter. I tillegg benyttes jevnlig medarbeiderundersøkelser og utviklingssamtaler, sykefraværstatistikk, vernerunder og oppfølging av varslingstjenesten.

Målet er å sikre et arbeidsmiljø med høy trivsel og god oppfølging av ansatte.

Leverandører og samarbeidspartnere

Leverandører og samarbeidspartnere gjennomgås årlig for å identifisere og vurdere mulige risikoområder. Ved identifisering av forhøyet risiko utføres ytterligere vurderinger, for eksempel gjennom egenerklæringsskjema eller bakgrunnsjekk. Blant faktorene som vurderes er leverandørens geografiske tilhørighet, bransje/industri og om leverandøren selv er underlagt åpenhetsloven. Eventuelle negative konsekvenser vil bli bedt om å rettes opp og dokumenteres innen en rimelig tid. Manglende retting eller grove brudd vil føre til stans i leveranse eller andre passende tiltak.

Funn og tiltak

Egen virksomhet

I advokatbransjen er det en særlig risiko for høy arbeidsbelastning og periodevis lang arbeidstid. I Selmer har avdelingsledere og HR ansvar for å følge opp og overvåke arbeidstiden løpende. I 2025 har vi jobbet kontinuerlig med å videreutvikle vårt ressursallokeringsystem. Hensikten er å sikre kvalitet i leveranser og fordele arbeidsbelastningen jevnere mellom medarbeiderne på tvers av avdelinger. Vi har også et system med talentutviklere som følger opp hver enkelt medarbeider.

Vi benytter verktøyet Winningtemp for medarbeiderundersøkelser. Verktøyet måler blant annet arbeidsglede, trivsel og engasjement, og benyttes til å utvikle konkrete tiltak for å styrke arbeidsmiljøet og bedriftskulturen. Resultatene gjennomgås i avdelingene for å identifisere tiltak som kan styrke arbeidsmiljøet.

Gjennom tiltak som medarbeiderundersøkelser, varslingskanal og kontinuerlig utvikling av interne rutiner, skal Selmer kunne fange opp og håndtere eventuelle utfordringer på et tidlig tidspunkt.

Vi har ikke avdekket noen negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet.

Leverandører og samarbeidspartnere

Våre vesentlige innkjøp er knyttet til husleie, kantine og renhold, pensjon og forsikring, systemer og IT utstyr. Våre leverandører er hovedsakelig norske selskaper med begrenset risiko for brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold. Blant våre mest sentrale leverandører er det særlig kantinedrift og renholdstjenester som på generelt grunnlag innehar en noe høyere risiko sammenlignet med andre bransjer. For leverandører som ikke er underlagt åpenhetsloven, kan det også foreligge noe høyere risiko.

Vi utfører en årlig risikovurdering av leverandører, og har for regnskapsåret 2025 identifisert et fåtall leverandører som krever ytterligere oppfølging. Oppfølgingstiltakene omfatter blant annet utfylling av egenerklæringsskjema og dokumentasjon på eventuelle korrigerende handlinger når risiko avdekkes. Vi krever også at disse følger Selmers etiske retningslinjer for leverandører.

Vi har ikke avdekket noen negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører eller samarbeidspartnere.

Videre arbeid

Selmer har flere pågående initiativer og målsetninger, herunder å forbedre metodikken for aktsomhetsvurderinger, forbedre ressursallokeringsystemet og styrke bevisstheten rundt bærekraft og ansvarlig næringsliv i organisasjonen. Arbeidet med å videreutvikle rutiner og prosedyrer fortsetter løpende, samtidig som resultater og effekt av tiltak overvåkes jevnlig.

Signatur

Denne redegjørelsen er godkjent av styret i Advokatfirmaet Selmer AS for regnskapsåret 2025.

DocuSigned by:

Remi Christoffer Dramstad

BEF07E300CFA47B...

Remi C. Dramstad
Styrets leder

DocuSigned by:

Camilla Magnus

6ACA00517EAA442...

Camilla Magnus
Styremedlem

DocuSigned by:

Nicolai Myren

F0B11D53A6264EE...

Nicolai Myren
Styremedlem

Signed by:

Karen Anne Rekkedal

E372DD66254144E...

Karen Anne Rekkedal
Styremedlem

DocuSigned by:

Tor Herdlevær

79AFBB59B10F44C...

Tor Herdlevær
Styremedlem

DocuSigned by:

Marte Aarø

B422FE75AB174CF...

Marte Aarø
Ansattrepresentant

Signed by:

Julie Bjørnov Brustad

2646E38D89DF4D5...

Julie Bjørnov Brustad
Ansattrepresentant



*Vi gjør utfordringer
om til løsninger*

Selmer

Advokatfirmaet Selmer AS (Oslo)
Postboks 1324 Vikka
0112 Oslo

Advokatfirmaet Selmer AS (Stavanger)
Postboks 16
4068 Stavanger

www.selmer.no
+47 23 11 65 00
Foretaksnr. 920 969 798