

Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven

Advokatfirmaet Selmer AS

Redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2024

S



Organisering og virksomhetsområde

Advokatfirmaet Selmer AS («Selmer») er et fullservice forretningsadvokatfirma med kontorer i Oslo og Stavanger. Vi gir juridiske råd til bedrifter i inn- og utland samt offentlig sektor. Vår kjerne ligger i eiendom, energi, transaksjon, tvist og teknologi.

Som en tjenestebedrift er menneskene vår største verdi. Selmer skal være en attraktiv arbeidsgiver der medarbeidere får muligheten til å utvikle seg både faglig og personlig. Derfor legger vi stor vekt på å skape et godt arbeidsmiljø preget av tillit og samarbeid.

Til grunn for vårt virke ligger relevante internasjonale standarder for samfunnsansvar. Disse inkluderer UN Global Compacts 10 prinsipper, ILO konvensjonene og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Selmer er deltaker i UN Global Compact (UNGC), FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. Som deltakerbedrift forplikter vi oss til UNGCs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Selmer har i alle år utført pro bono-arbeid for organisasjoner som jobber med å finne løsninger på samfunnsproblemer. Les mer om samarbeidene på [Selmer.no](https://selmer.no).

Rutiner og retningslinjer

Som leverandør av juridiske tjenester har vi et særskilt ansvar for å drive virksomheten på en etisk og bærekraftig måte. Etisk adferd er avgjørende for å skape tillit, og dermed sikre at vi har høy troverdighet i markedet.

Selmer har en egen Etikk og sikkerhetskomité (ESK), som har ansvaret for løpende oppfølging av advokatetikk, compliance og anti-korrupsjon i saksarbeid. Komiteen bistår også i etiske spørsmål knyttet til virksomhetens drift. ESK møtes jevnlig og ved konkret behov, og det føres referat fra alle møter.

Selmers etiske retningslinjer er et overordnet rammeverk som tydeliggjør krav til adferd i virksomheten. Retningslinjene er førende for både hvordan ansatte skal opptre overfor hverandre, og hvilke forventninger klienter, forretningspartnere, leverandører og samfunnet ellers kan stille til oss som firma. De etiske retningslinjene er tilgjengelig for alle ansatte via intranett og for eksterne via vår nettside. De inngår også som del av onboardingen av nyansatte.

For å fremme et åpent og trygt arbeidsmiljø har vi etablert varslingsrutiner, inkludert en varslingskanal, der ansatte kan melde fra om kritikkverdige eller ulovlige forhold. Vi legger vekt på å behandle varslings saker objektivt og konfidensielt, slik at både varsler og mistenkte blir ivaretatt og beskyttet mot gjengjeldelse.

Vi har også utviklet retningslinjer for våre eksterne leverandører og forretningspartnere, som gjelder for deres ansatte, styremedlemmer og innleid personell. Retningslinjene uttrykker

våre forventninger og angir krav til etisk og bærekraftig drift. Formålet er å bidra til en positiv samfunnsutvikling ved å opprettholde høy etisk standard i hele verdikjeden.

Selmers aktsomhetsvurderinger

I tråd med åpenhetsloven § 4, foretar Selmer løpende aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og forebygge negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene starter med en overordnet analyse av hvilke konsekvenser og risikoer Selmer er utsatt for.

Egen virksomhet

Selmer evaluerer interne forhold gjennom blant annet risikovurderinger basert på etterlevelse av egne retningslinjer og rutiner, slik de er fastsatt i våre styringsdokumenter. I tillegg benyttes jevnlig medarbeiderundersøkelser og utviklingssamtaler, sykefraværstatistikk, vernerunder og oppfølging av varslingstjenesten.

Målet er å sikre et arbeidsmiljø med høy trivsel og god oppfølging av ansatte.

Leverandører og samarbeidspartnere

Leverandører og samarbeidspartnere gjennomgås årlig for å identifisere og vurdere mulige risikoområder. Ved identifisering av forhøyet risiko utføres ytterligere vurderinger, for eksempel gjennom egenerklæringsskjema eller bakgrunnssjekk. Blant faktorene som vurderes er leverandørens geografiske tilhørighet, bransje/industri og om leverandøren selv er underlagt åpenhetsloven. Eventuelle negative konsekvenser vil bli bedt om å rettes opp og dokumenteres innen en rimelig tid. Manglende retting eller grove brudd vil føre til stans i leveranse eller andre passende tiltak.

Funn og tiltak

Egen virksomhet

I advokatbransjen er det en særlig risiko for høy arbeidsbelastning og periodevis lang arbeidstid. I Selmer har avdelingsledere og HR ansvar for å følge opp og overvåke arbeidstiden løpende. I 2024 har vi jobbet kontinuerlig med å videreutvikle vårt ressursallokeringssystem. Hensikten er å sikre kvalitet i leveranser og fordele arbeidsbelastningen jevnere mellom medarbeiderne på tvers av avdelinger. Vi har også et system med talentutviklere som følger opp hver enkelt medarbeider.

Gjennom Winningtemp sender vi ut en pulssjekk hver 6. uke der våre medarbeidere får muligheten til å gi tilbakemelding på hvordan de opplever arbeidshverdagen. Undersøkelsen er anonym med mulighet for å ta opp arbeidsmiljørelaterte forhold.

Resultatene fra undersøkelsene følges opp gjennom workshops med avdelingen, hvor alle ansatte jobber sammen for å sette både kortsiktige og langsiktige forbedringsmål.

Gjennom tiltak som medarbeiderundersøkelser, varslingskanal og kontinuerlig utvikling av interne rutiner skal Selmer kunne fange opp og håndtere eventuelle utfordringer på et tidlig tidspunkt.

Vi har ikke avdekket noen negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet.

Leverandører og samarbeidspartnere

Våre vesentlige innkjøp er knyttet til husleie, kantine og renhold, pensjon og forsikring, systemer og IT-utstyr. Våre leverandører er hovedsakelig norske selskaper med begrenset risiko for brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold. Blant våre mest sentrale leverandører er det særlig kantinedrift og renholdstjenester som på generelt grunnlag innehar en noe høyere risiko sammenlignet med andre bransjer. For leverandører som ikke er underlagt åpenhetsloven, kan det også foreligge noe høyere risiko.

Vi utfører en årlig risikovurdering av leverandører, og har for regnskapsåret 2024 identifisert en liten andel av våre leverandører som krever ytterligere oppfølging. Oppfølgingstiltakene omfatter blant annet utfylling av egenerklæringsskjema og dokumentasjon på eventuelle korrigerende handlinger når risiko avdekkes. Vi krever også at disse følger Selmers etiske retningslinjer for leverandører.

Vi har ikke avdekket noen negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører eller samarbeidspartnere.

Videre arbeid

Selmer har flere pågående initiativer og målsetninger, herunder å forbedre metodikken for aktsomhetsvurderinger, forbedre ressursallokeringssystemet og styrke bevisstheten rundt bærekraft og ansvarlig næringsliv i organisasjonen. Arbeidet med å videreutvikle rutiner og prosedyrer fortsetter løpende, samtidig som resultater og effekt av tiltak overvåkes jevnlig.

Signatur

Denne redegjørelsen er godkjent av styret i Advokatfirmaet Selmer AS for regnskapsåret 2024.

Remi C. Dramstad

Remi Christoffer Dramstad

Styreleder

Karen A. Rekkedal

Karen Anne Rekkedal

Styremedlem

Nicolai Myren

Nicolai Myren

Styremedlem

Tor Herdlevær

Tor Herdlevær

Styremedlem

Camilla Magnus

Camilla Magnus

Styremedlem

Marte Aarøe

Marte Aarøe

Ansattrepresentant

Julie B. Brustad

Julie Bjørnov Brustad

Ansattrepresentant



Vi skaper varige verdier

Selmer

Advokatfirmaet Selmer AS (Oslo)
Postboks 1324 Vik
0112 Oslo

Advokatfirmaet Selmer AS (Stavanger)
Postboks 16
4064 Stavanger

www.selmer.no
+47 23 11 65 00
Foretaksnr. 920 96